

BAB VI

INDIKATOR KINERJA SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

SKPD Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur memiliki peran sangat strategis terhadap kesuksesan pencapaian visi dan misi sebagaimana yang ingin dicapai dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kalimantan Timur 2013-2018.

Tujuan dan sasaran yang menjadifokus kontribusi dari Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur merupakan upaya pencapaian terhadap **Misi ke 4 (empat)** RPJMD Provinsi Kalimantan Timur 2013-2018, yaitu :

- *Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional, Transparan, dan Berorientasi pada Pelayanan Publik "* ;

dengan **Tujuan** :

- *Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik "* ;

dan **Sasaran** :

1. Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik yang diberikan
dengan indikator sasaran : ***Indeks Kepuasan Masyarakat*** ;
2. Meningkatkan kapasitas dan *akuntabilitas kinerja*
dengan indikator sasaran :
 - a) ***Predikat Akuntabilitas Kinerja.***
 - b) ***Predikat Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.***
 - c) ***Opini Laporan Keuangan Pemerintahan Daerah oleh BPK.***

REVIEW RENSTRA SETDA KALTIM

NO	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD (2019)
		Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	B+ 70,75	B+ 72	B+ 75	A 77	A 80	A 82	A 83
2	Predikat Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	tinggi	tinggi	tinggi	Sangat tinggi	Sangat tinggi	Sangat tinggi	Sangat tinggi
3	Opini Laporan Keuangan Pemerintahan Daerah oleh BPK	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP